NABÓR NA STANOWISKO OPIEKUNA/OPIEKUNKI
W ŻŁOBKU MIEJSKIM W NOWYM TARGU

I. Nazwa i adres jednostki

Żłobek Miejski w Nowym Targu, ul. Wojska Polskiego 5B, 34-400 Nowy Targ

II. Stanowisko

Opiekun/Opiekunka w żłobku – 15 etatów

III. Określenie wymagań związanych ze stanowiskiem:

Wymagania niezbędne dla osoby ubiegającej się o pracę:

1) posiada kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub
2) ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza lub
3) odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:
    a) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub
    b) średnie lub średnie branżowe oraz:

- co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub

- przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w pkt 1 i 2,

4) posiada obywatelstwo polskie, z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych,
5) posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
6) daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
7) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona,
8) wypełnia obowiązek alimentacyjny w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
9) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe,
10) jej stan zdrowia pozwala na zatrudnienie na w/w stanowisku,
11) posiada nieposzlakowaną opinię,
12) nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
13) posiada książeczkę do celów Sanitarno-Epidemiologicznych (możliwość uzupełnienia po procesie rekrutacji);
14) dla osób nieposiadających obywatelstwa polskiego – znajomość języka polskiego potwierdzona dokumentami określonymi w Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie rodzajów dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego, ubiegające się o zatrudnienie w służbie cywilnej.

Wymagania dodatkowe:

1) znajomość przepisów prawa w zakresie dotyczącym żłobków,
2) umiejętność pracy w zespole, motywacja do pracy oraz wysoka kultura osobista.

IV. Ogólny zakres obowiązków:

1) opieka nad dziećmi w żłobku;
2) opracowywanie i realizacja programu edukacyjnego;
3) przygotowanie, organizacja i prowadzenie zajęć edukacyjnych i stymulujących rozwój dzieci;
4) współpraca ze specjalistami mająca na celu wspólną troskę o prawidłowy rozwój dzieci;
5) wykonywanie codziennych czynności związanych z opieką i pielęgnacją dzieci z zakresu: karmienia, mycia, układania do snu, przewijania, itp.;
6) wychowawcze oddziaływanie na dzieci podczas trwania codziennych czynności;
7) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych z poszanowaniem różnorodności wychowanków;
8) współpraca z rodzicami dzieci uczęszczających do żłobka, w szczególności przez prowadzenie konsultacji i udzielanie porad rodzicom w zakresie pracy z dziećmi, sprawowania opieki, wychowania i procesu edukacyjnego dzieci;
9) prowadzenie wymaganej dokumentacji;
10) realizowanie zasad i czynności wynikających ze statutu żłobka;
11) wykonywanie innych czynności zleconych przez Dyrektora żłobka, wynikających z organizacji pracy w żłobku.

V. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

1) planowany termin zatrudnienia: od dnia **28.12.2026 r.,**
2) miejsce pracy: Żłobek Miejski w Nowym Targu, ul. Wojska Polskiego 5B, 34-400 Nowy Targ

3) zatrudnienie: pierwsza umowa na czas określony z możliwością zawarcia w przyszłości umowy na czas nieokreślony w przypadku prawidłowej realizacji zadań na stanowisku,

4) wymiar czasu pracy: w pełnym wymiarze czasu pracy (średnio 40 godzin tygodniowo), bądź proporcjonalne do wymiaru zatrudnienia,

5) wynagrodzenie za pracę ustalane zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) obejmuje: wynagrodzenie zasadnicze brutto od **5000,00** zł (1 etat), dodatek za wysługę lat. Ponadto pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne.

VI. Wymagane dokumenty:

1) życiorys (CV) z opisem dotychczasowej pracy zawodowej (podpisany własnoręcznie przez osobę ubiegającą się o pracę);
2) list motywacyjny (podpisany własnoręcznie przez osobę ubiegającą się o pracę),
3) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje m.in. świadectwa, dyplomy, certyfikaty, zaświadczenia (poświadczone przez osobę ubiegającą się o pracę „za zgodność z oryginałem”),
4) kserokopie świadectw pracy i inne dokumenty potwierdzające wymagane doświadczenie zawodowe (poświadczone przez osobę ubiegającą się o pracę „za zgodność z oryginałem”),
5) oświadczenie osoby ubiegającej się o zatrudnienie (podpisane własnoręcznie przez osobę ubiegającą się o pracę) — **załącznik nr 1** do ogłoszenia o naborze,
6) podpisane własnoręcznie przez osobę ubiegającą się o pracę oświadczenia o:
    a) posiadaniu obywatelstwa polskiego, z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych;
    b) posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych;
    c) tym, że daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
    d) braku pozbawienia władzy rodzicielskiej oraz tym, że władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona;